

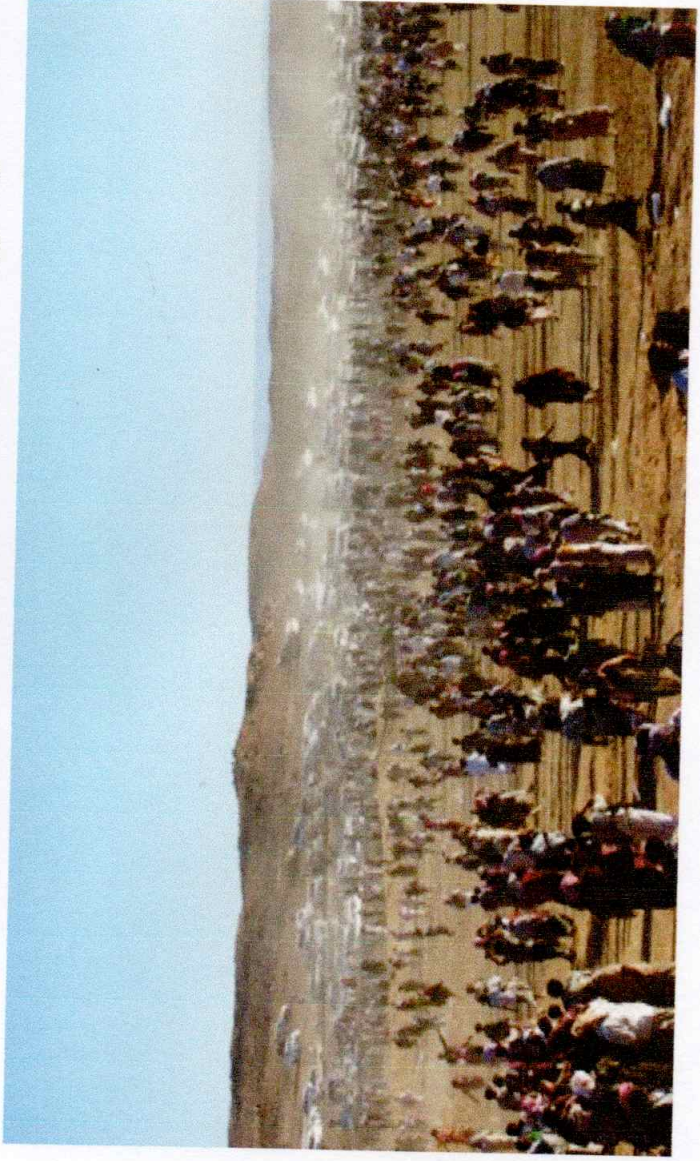
**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمراً
شمولياً
الحدرامية**

م ٢٠٢٢/٦/٤

تأسيس
حلف قبائل حضرموت



**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمراً
شمولياً
الحدرامية**

م ٢٠١٣/١٢/٢٠

اطلاقاً الهيئة الشعبية



**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مئة تمهات
حضرهمات
الاجمامم**

٢٠١٥/٤/٢م

سيطرة تنظيم القاعدة الارهابي على مدينة المكلا



**Hadhramout
Inclusive
Conference**

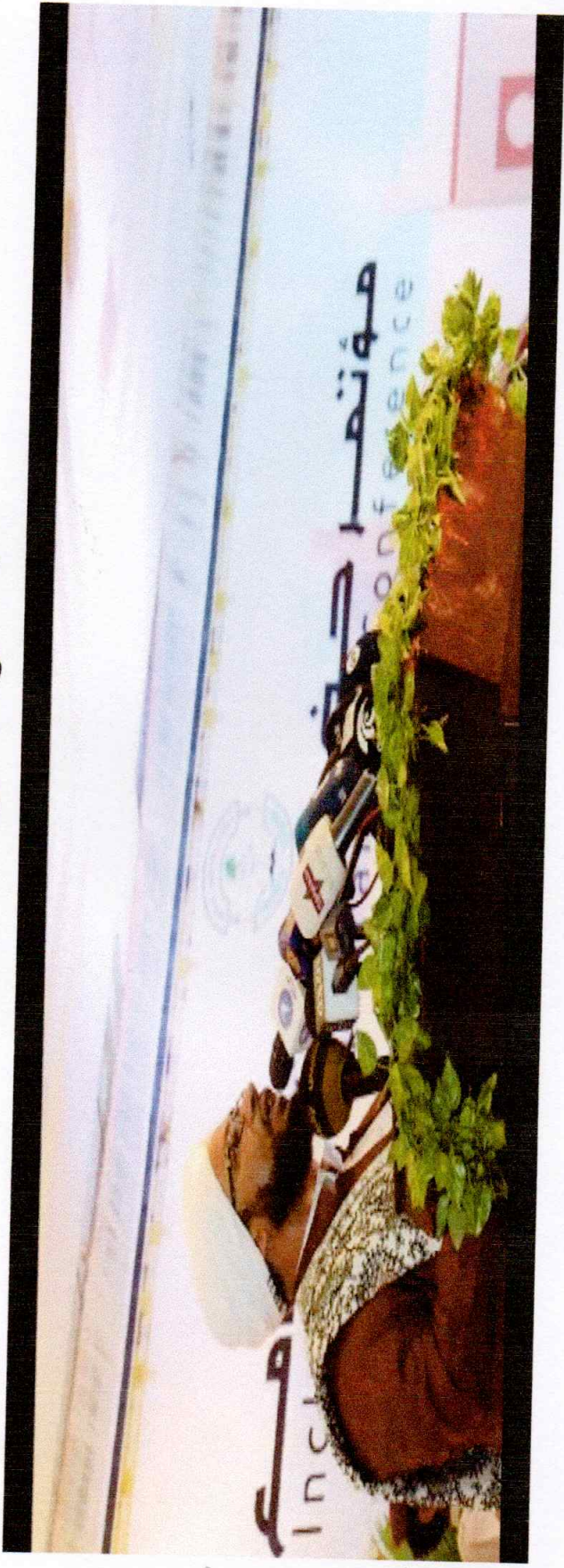


**مؤتمراً
شاملاً
الحدرامية**

٢٠١٥/٤/٢٤ م

ذكرى الهبة (صوت بالعبيد) المنصب المرحوم

عبدالرحمن باعباد



**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمراً
حضرموت
الجامع**

فقرة (٨) في البيان

- الترتيب لمؤتمر موسع يضم جميع اطراف ومكونات المجتمع الحضرمي يتبناه حلف قبائل حضرموت للخروج بروؤية موحده من اجل حضر موت يشترك فيها جميع ابناء حضر موت .

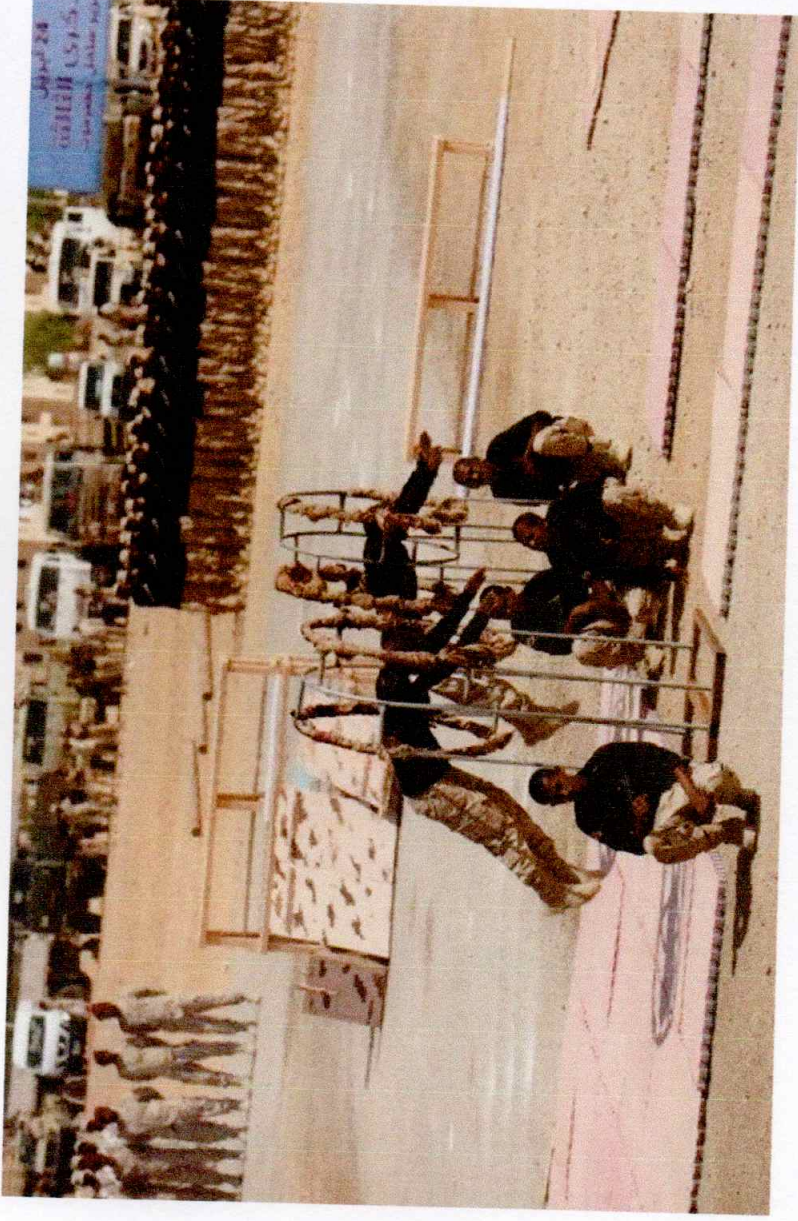
**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمـر
حضرمت
الـجـامـعـة**

٢٠١٦/٤/٣٠ م

تحرير مدينة المكلا من تنظيم القاعدة الارهائية



**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمراً
شاملاً
الحدramout**

٢٠١٦/١١/١٣ م

تشكيل اللجان التحضيرية لمؤتمراً حضر موت الجامع

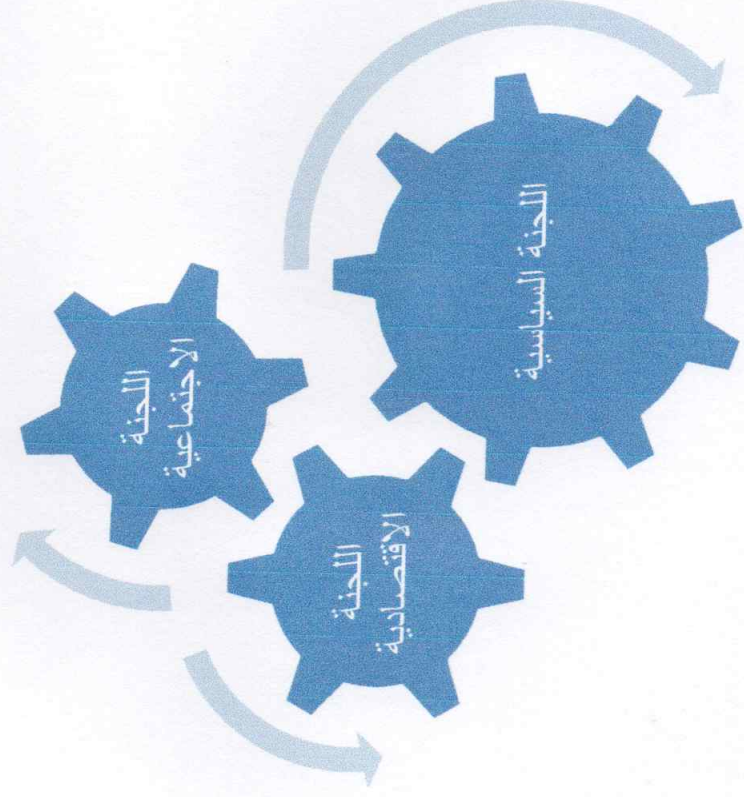


**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمراً
شمولياً
الحضرموت**

اللجنة التحضيرية الرئيسية



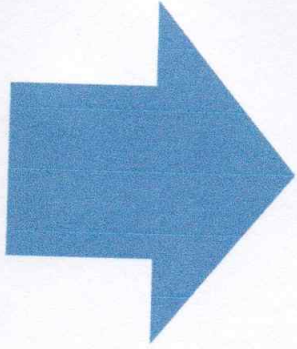
١. لجنة الصياغة

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



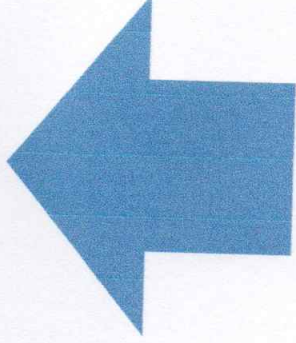
**مؤتمراً
شمولياً
الحدرامية**

اللجنة التحضيرية الرئيسية



الداخل

٢. لجنة التواصل



المهجر

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمراً
شمولياً
الحدramout**

٢٠١٧/٤/٢٢ م

اعلان مؤتمراً حضر موت الجامع
(اقرار وثيقة مؤتمراً حضر موت الجامع)

الدائرة السياسية



الدائرة
الاجتماعية

الدائرة
الاقتصادية

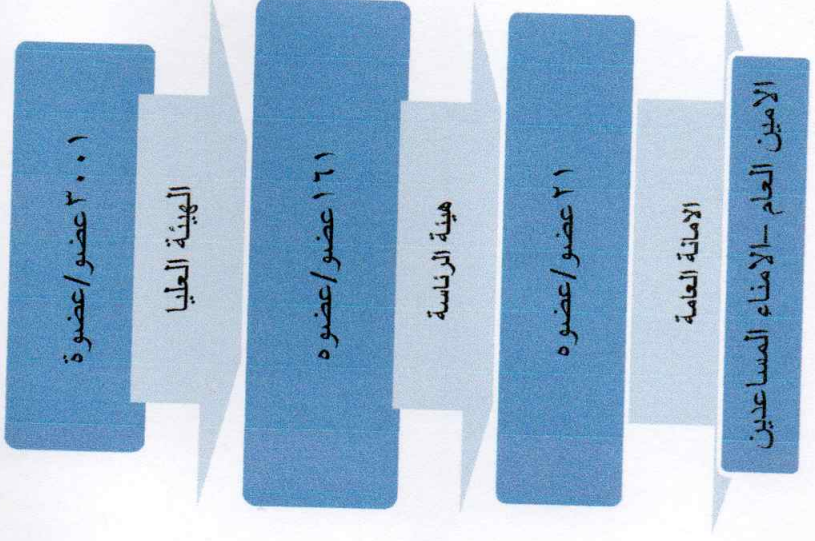
**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمراً
شاملاً
الجامع**

الهيكل التنظيمي لمؤتمر حضر موت الجامع

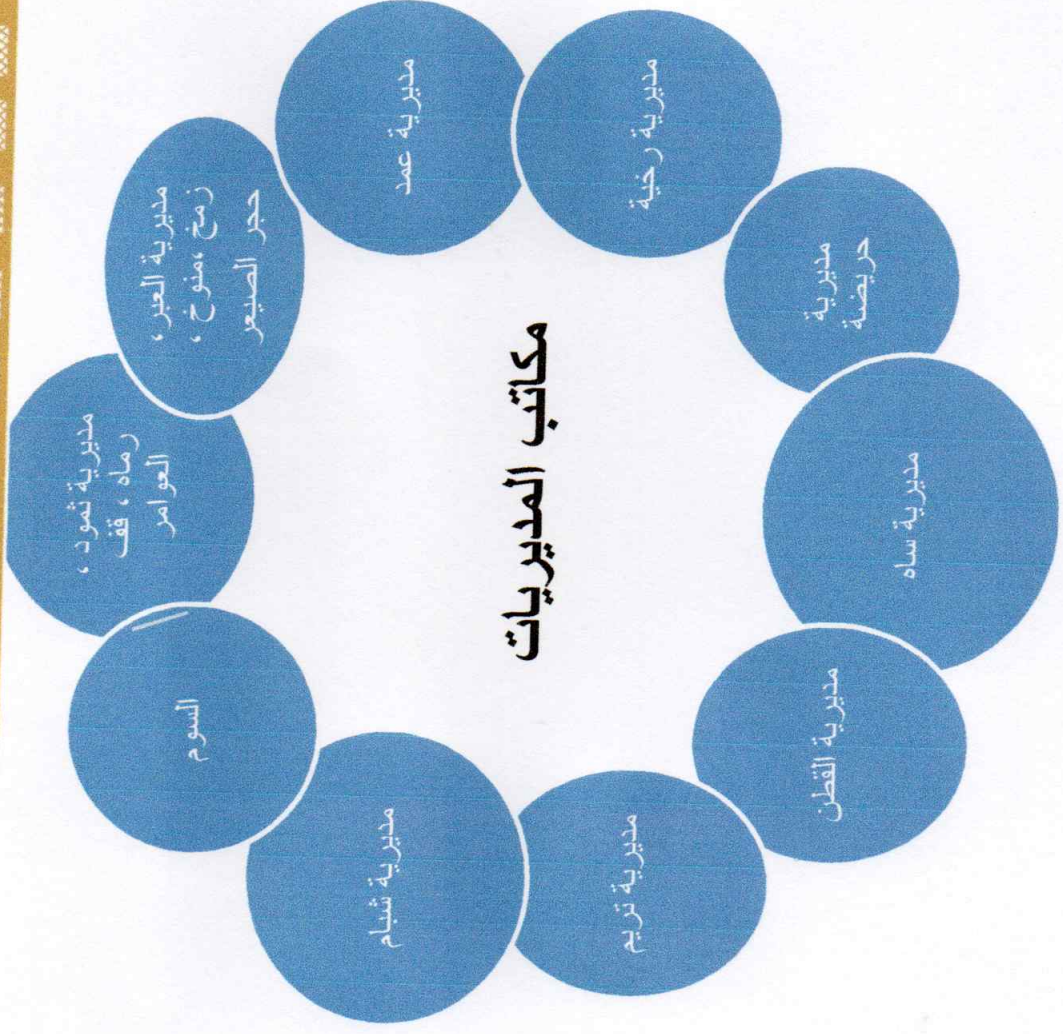
الهيئة العامة – الاجتماع العام



Hadhramout Inclusive Conference



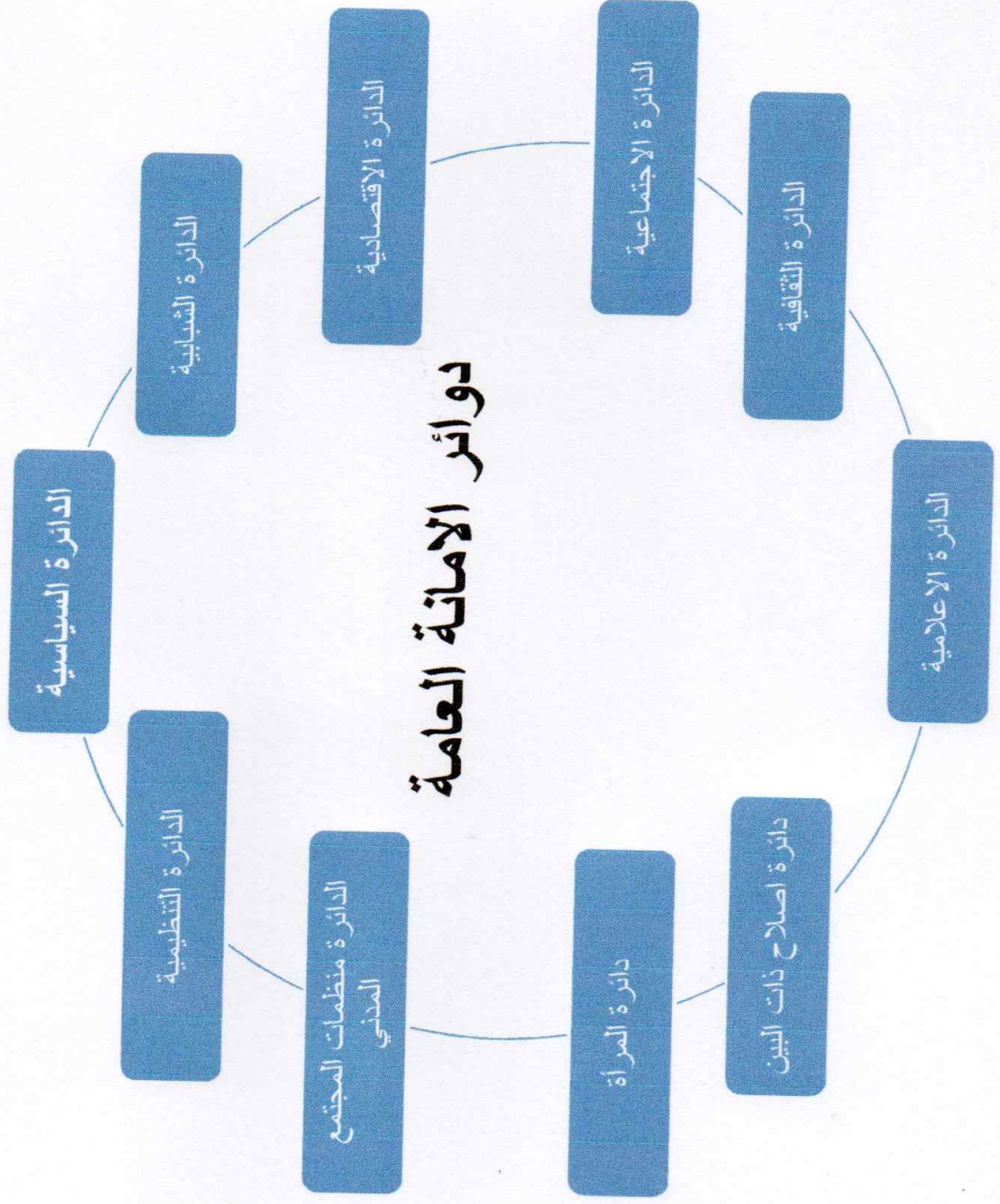
مؤتمراً الشمول الحدرامية



Hadhramout Inclusive Conference



جامعة حضرموت مؤتمنة الشمولية



**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمراً
شمولياً
بالحضرموت**

شكراً لحسن استماعكم

**القاضي / اكرم نصيب احمد العامري
الامين العام المساعد - رئيس مكتب مؤتمر حضرموت
الجامع بالوادي والصحراء - حضر موت
السبت ٢٠٢٢-١٢-٣١ م**

الموقف السياسى والاجتماعى لمؤتمراً حضرموت الجامع (مبادئ - ثوابت)

تمهيد:

اتخذ مؤتمراً حضرموت الجامع منذ انشائه في ٢٢-٤-٢٠١٧م مواقف متعددة على مختلف الأصعدة سياسياً وعسكرياً واقتصادياً واجتماعياً سواء على المستوى الوطني او على مستوى حضرموت، كما اتخذت مواقف وفقاً للاختصاص المكاني لمكاتب مؤتمراً حضرموت الجامع ساحلاً ووادياً، وبإنشاء مكاتب للجامع بالمديريات صدرت بعضاً منها مواقف للأحداث الواقعة في اطار تلك المديريات. ولما ان الجامع اصبح مكوناً سياسياً معترفاً به ويحظى بعلاقات واسعة ومتعددة المستويات سواء محلياً او وطنياً او على المستوى الاقليمي والدولي فان مواقفه تلقى صدى وتفاعلاً لدى كثير من الجهات كما ان لها تأثيراً مجتمعياً لبلورة موقف مجتمعي محدد وبالاطلاع على جميع مواقف الجامع فأنها تصدر وفقاً لمبادئ و ثوابت واضحة وليست ارتجالية او انفعالية او عاطفية وتلك الثوابت هي اساس تحديد موقف الجامع من مختلف القضايا التي واجهت حضرموت ومجتمعها خلال السنوات الماضية وبالتدقيق فيها فان مضمون تلك المواقف لا تتعارض او تتضارب ولا يناقض بعضها بعضاً ونترك للزملاء/ت قيادات الجامع التنظيمية الاطلاع على عينات من مواقف الجامع منذ ٢٠١٦- حتى اللحظة للوصول الى تلك النتيجة والتي تدل على وضوح رؤية ومسار ولا تتأثر بأي مواقف طارئة او انفعالية من الغير ويمكن ايجاز تلك الثوابت بالاتي :-

١- مخرجات مؤتمراً حضرموت الجامع :

ما تظمنته وثيقة مؤتمراً حضرموت الجامع من قواعد ومبادئ والتي تمثل رؤية ابناء حضرموت محل الاجماع والتوافق تمثل اساس اتخاذ أي موقف رسمي للجامع بمختلف مستوياته التنظيمية سواء كانت رؤية سياسية او اقتصادية او اجتماعية .

٢- مصالح حضرموت وابنائها :

تنبثق مواقف الجامع وتنطلق وفقاً لمصالح حضرموت وابنائها وسيكون الجامع دوماً في صف ابناء حضرموت ومصالحهم .

٣- تمكين ابناء حضرموت سياسياً وعسكرياً واقتصادياً .. الخ :

مواقف الجامع بكافة مستوياته تحقق تمكين ابناء حضرموت وتعتبر ذلك هدفاً اساسياً وجوهرياً للجامع يسعى لتحقيقه والدفاع عنه ويواجه أي انتقاص او مساس به .

٤- تعزيز التنوع المجتمعي والفكري بحضرموت وعدم المساس به:

من اهم منطلقات مواقف الجامع هي تعبيره بشكل واضح وصريح عن التنوع المتعدد بحضرموت (مجتمعيًا - فكريًا - سياسيًا) ولن يكن في أي وقت منحازا لأية فئة او مضادا لأي منها بل هو انعكاس حقيقي للتنوع المجتمعي والفكري ولم ولن يواجه أي حضرميا نختلف معه فكريا او سياسيا بل نسعى لإيجاد وخلق مشتركات متوافق عليها في اطار مخرجات مؤتمر حضرموت الجامع .

٥- تجنب حضرموت مختلف انواع الصراعات والاقنتال :

يسعى ويعمل مؤتمر حضرموت الجامع في كل مواقفه على تجنب حضرموت اوجه الصراعات او الاقنتال وعدم الزج بها واهلها في اتون تلك الصراعات والعمل دوما على ازالة كل اسباب الاحتقان السياسي والعسكري في اطار مخرجات مؤتمر حضرموت الجامع .

٦- العمل السياسي والمجتمعي المشترك :

يعمل مؤتمر حضرموت الجامع على العمل السياسي والمجتمعي المشترك مع مختلف القوى السياسييه والمجتمعيه - قدر المستطاع - وتجده دائما ما يسعى لتحقيق ذلك مع الجميع بدون استثناء.

٧- تحسين الاوضاع المعيشية والخدميه ومواجهة الاختلالات :

مواقف مؤتمر حضرموت الجامع ثابتة في العمل والمناداة بتحسين الاوضاع المعيشية والخدمية للمواطنين واتخاذ مواقف مسئوله وصارمه في مواجهة الاختلالات الإدارية وواجه الفساد المختلفة .

والله الموفق ...

القاضي / اكرم نصيب احمد العامري

الامين العام المساعد - رئيس مكتب مؤتمر حضرموت الجامع بالوادي والصحراء - حضرموت

السبت ٣١-١٢-٢٠٢٢م

رؤية مؤتمر حضرموت الجامع لأهمية دور الشباب في المجتمع

المقدمة :-

تشكل فئة الشباب نسبة كبيرة من المجتمع الحضرمي ولهذه الشريحة الاجتماعية المهمة لها من السمات والمشاكل والتحديات المتمثلة في تهميش الشباب الحضرمي تهميشاً كبيراً يجعل من الشباب ان يكون غير قادر على التغيير عن أنفسهم وعن طموحاتهم وتطلعاتهم كما تقيد روح الإبداع لديهم. وتعد هذه الرؤية محاوله أوليه في تقديم ملامح الحل .

الرؤية :-

تتكمّل رؤية مؤتمر حضرموت الجامع في إنشاء وتكوين شباباً حضرمياً مثقفاً وفعالاً، ملتزم بهويته الإسلامية والثقافية وملتزم أيضاً بقضايا الوطنيه نابتداً للعنف والإرهاب ومساهماً في مسيرة التنمية والتقدم والازدهار ومشاركاً في عملية بناء المجتمع .

الرسالة :-

سنعمل على بناء وتنمية قدرات الشباب الحضرمي ونسعى الى رفع قدراته للتعبير عن نفسه وفتح قنوات حقيقيه لمشاركته والاستفادة من طاقته وإمكانياته وتوجيه بما يحقق أماله وطموحاته لخدمه حضرموت.

الأهداف :-

- تعبئة الجهد الحكومي الموجه للشباب في مسار واحد مرسوم بعنايه لتحقيق أهدافه بكفاءة وفعالية
- تحقيق التوازن بين ما تريده السلطة من الشباب وبين ما يريده الشباب من السلطة
- توسيع دور الشباب في المجتمع وتعزيز إسهامه وأمنه واستقراره وفتح قنوات مشاركة حقيقيه أمامه مع ترسيخ مبادئ المواطنة الصادقة ومفاهيم الحقوق المدنية في أوساط الشباب
- الارتقاء بمستوى التعليم وإعداد الشباب لمواجهة التحديات لسوق العمل ومواكبة تطورات تكنولوجيا المعلومات.
- تحسين الهوية الوطنية للشباب وتربيته تربيته صالحه وتنمية ذوقه ثقافياً وتحصينه من الآثار ال سلبية الهدامة
- تحديد المخاطر الجسدية والنفسية التي يتعرض لها الشباب ومواجهة التحديات الصعبة والبدنية وتوسيع ممارسته للرياضة وملئ أوقات فراغه بالأنشطة الترويجية ذات المنفعة الصحية والنفسية والفكرية.

المطالبات التي ينادي بها الشباب وتطبيقها على أرض الواقع تتمثل فيما يلي :-

- اولاً: الدفع نحو تشكيل مجلس شبابي أعلى يكون هذا المجلس متخصصاً ومستقلاً من مهام هذا المجلس ما يلي :
- اقتراح سياسات ووطنية للشباب تستهدف بناء جيل حضاري قادر وفعال ومشارك في بناء المجتمع وتنميته في كافة المجالات الاقتصادية والسياسية والثقافية والرياضية.
 - التشاور والتنسيق مع السلطة التنفيذية في المحافظة في تمويل وتنفيذ برامج مرحليه للشباب .
 - القيام بمتابعه السلطة في تنفيذ الاستراتيجيات ذات العلاقة بالشباب ورفع تقارير عنها بشكل دوري .
 - يعمل المجلس على تفعيل ومشاركة الشباب في الحياه السياسية.
- ثانياً: الضغط على اصحاب القرار في المؤسسات كافة لتبني خطة تنموية شاملة للعمل مع الشباب

توجد ثمة مشاكل وتحديات يواجهها الشباب نبرزها فيما يلي :
التحديات السياسية :

ابرزها إقصاء الشباب من مواقع صنع القرار في مختلف المؤسسات ومستوياتها القيادية حيث هناك ثغرات في التشريعات المنظمة لحقوق الشباب وواجباتهم حيث توجد مؤسسات قائمه على إحتواء الشباب والإلتفاف حول مصالحهم وقضاياهم وإستغلال قدراتهم ومواهبهم دون أن تنهض حقا بقدراتهم وتفتح امامهم فرص الإندماج والتطور والمشاركة الحقيقية، ايضا تتمثل هذه المشاكل في إنقسام النظام وتعدده في داخل الوطن مما يؤدي الى مزيد من التحديات على شريحة الشباب فهم وقود للصراعات وضحايا الإنقسام لأنهم ماله للاستقطاب .

التحديات الاقتصادية :

ان تفاقم المشاكل وأهمها الفقر والبطالة يعد من أكبر التحديات لدى الشباب حيث انهم من أكثر ضحايا تلك المشاكل لأن الكثير منهم يعاني من البطالة ولا يحصلون على عمل يتناسب مع مؤهلاتهم وقدراتهم العلمية.

التحديات الأسرية :

ومن تلك التحديات التفكك الأسري ومعاونة الفقر المؤدي الى ضعف العلاقات الأسرية واستمرار التمييز على أساس الجنس والعمر كذلك التسرب المدرسي لأسباب أسريه كذلك تهميش دور الشباب و ضعف تشجيع قدراتهم وطموحاتهم يعد ايضا من التحديات والمشاكل التي يعا نيتها الشباب

مقدم الورقة / أحمد بن أحمد باجمال
عن دائرة الشباب

ورقة عمل حول

دور المرأة في مؤتمر حضرموت الجامع

السبت الموافق 31 ديسمبر 2022م

أعداد وتقديم / الأستاذة أمل محفوظ باقرين

نائبة رئيسة دائرة المرأة بمؤتمر حضرموت الجامع

المقدمة :

تعد المرأة الركيزة الأساسية لبناء المجتمع والأسرة فمن خلالها سوف ترتقي التنمية الفاعلة. فالمرأة في وادي حضرموت استطاعت ان تسطر يوماً بعد يوم ملامح ذاك الأفق الجميل للنجاح والتميز والابداع

تشكل النساء في التركيبة السكانية لمديريات وادي حضرموت والصحراء ٩,٨٤% و ٢٥% من اجمالي قوة العمل ، الا أن المنخرطات في الجهاز الحكومي نسبة من 10 الى 12 بالمئة من اجمالي القوى العاملة ويتركز تواجدهن بشكل كبير في المهن التعليمية و المهن الصحية كما ان المتقدمات للعمل بمكتب الخدمة المدنية 18% من اجمالي المتقدمين ، وتسهم المرأة بدور فعال خاصة في النشاط الزراعي الريفي بشقبة النباتي والحيواني حيث يعتمد النشاط بصورة رئيسية على العمالة النسائية غير انه لم يتم تنفيذ أي مسوحات لتحديد قوة العمل والمشاركة بصورة مباشرة او غير مباشرة في هذا القطاع الحيوي . كما حظيت المرأة بتشكيل عدد من الجمعيات والمؤسسات النسائية التي بلغ عددهن 20 . غير ان مشاركتها في التنمية لم ترتقي فهن شقائق الرجال ، وركن فاعل في الترابط والتماسك الاسري والمجتمعي وهنا يأتي دور مؤتمر حضرموت الجامع من خلال رؤيته لأهمية دور المرأة و الهدف العام هو التمكين المستمر للمرأة في كافة المجالات السياسية – الاقتصادية – الاجتماعية لرفع فاعلية مشاركتها بشكل سليم وصحيح والسعي لتوليها مناصب قيادية وتوصيلها لاماكن صنع القرار .

لجان دائرة المرأة:

تعمل دائرة المرأة بروح الفريق الواحد من خلال لجانها وهي:

- ١- لجنة تنمية المرأة.
- ٢- لجنة الرصد والاحصاء .
- ٣- لجنة التدريب والتأهيل.
- ٤- لجنة الاعلام والعلاقات العامة .

أبرز نشاطات المرأة لإبراز دورها خلال فترة انشاء فروع المكاتب بالمديريات :

اسم النشاط	مكان تنفيذه
تكريم الأم المثالية	م / ساه
تكريم النساء المتقاعدات من مختلف القطاعات بالشراكة مع اتحاد نساء اليمن بالمديرية .	م / تريم
تكريم المرأة الريادية بوادي وصحراء حضرموت	م / سينون
شرح رؤية واهداف مؤتمر حضرموت الجامع وأيضا مهام دائرة المرأة	م / عمد م / السوم
لقاء بعدد من العاملات في مجال الزراعة لأحدى ارياف م/ تريم بهدف تلمس همومهن ومشاكلهن	م / تريم
ورشة عمل حول القرارات الاممية ٢٢٥٠ و١٣٢٥	م / تريم
زيارة مركز الصبايا للتدريب والتاهيل والتنسيق معهم لخلق شراكات تسهم بتعزيز الجانب الاقتصادي للمرأة	م / سينون
الحضور والمشاركة بكلمة توجيهيه في حفل تدشين اليوم الوردى لمرضى السرطان بالمديرية .	م / تريم
ورشة عمل حول القرارات الاممية ٢٢٥٠ و١٣٢٥	م / القطن
نقذتها لجان دائرة المرأة م/القطن بالتنسيق مع الدائرة بالوادي والصحراء	

كما ان هناك أنشطة تمارس بشكل مستمر وهي الاجتماعات الدورية وأيضا توسعة الدائرة حيث تفاوتت الاعداد بين المديريات على النحو التالي :

الرقم	المديرية	العدد
1	سينون	35
2	القطن	86
3	تريم	25
4	السوم	34
5	ساح	26
6	عمد	17
7	العبر	15

ابرز ما قدمت مؤتمر حضرموت الجامع بالوادي والصحراء للمرأة وإتاحة لها
الفرصة في المشاركات وهي :

• المشاركة في جلسة العمل بين المكونات السياسية حول المصالحة الوطنية في العاصمة
التونسية للفترة من 18-24مايو 2019م.

وكانت ممثلة المرأة الاستاذة فاطمة النوبي

• المشاركة بلقاء المبعوث الخاص للأمين العان للأمم المتحدة السيد هانز لمناقشة مستجدات السلام
في 7 اكتوبر 2021م في العاصمة المؤقتة عدن .

• المشاركة بلقاء رئيس مجلس الوزراء د. معين عبد الملك لمناقشة قضايا حضرموت وما تعيشه
من اوضاع غير مستقرة في جوانب الخدمات ومنها الكهرباء اضافة الى معاناة المواطنين من
سوء الاحوال المعيشية جراء انهار العملة الوطنية . وكان ذلك في 8 اكتوبر 2021م في العاصمة
المؤقتة عدن .

- المشاركة بلقاء سفراء الاتحاد الاوربي برئاسة السيدة ماريون لاريس لاستعراض رؤية التفاوض السياسي واحلال السلام

في العاصمة المؤقتة عدن .ومثلت المرأة في ذلك نائب رئيس الدائرة الاستاذة أمل باقرين

- المشاركة في مؤتمر المرأة للسلام المنعقد بمدينة المكلا في ديسمبر 2022م ومثلنا الجامع في ذلك الاستاذة أروى الناخبي والاستاذة مروى الدقيل ..

التحديات التي تواجه الدائرة :

- اقضاء وتهميش دور ومشاركة المرأة من قبل بعض رؤساء المكاتب .
- تشكيل لجان باسم مؤتمر حضرموت الجامع واشراك المرأة بدون الرجوع والتنسيق مع الدائرة (دائرة المرأة) .
- ضعف توسعة عضوات الدائرة لبعض المديريات .
- قلة الانسجام بين رؤساء اللجان (المرأة) في بعض المكاتب.

التوصيات :

- ان تكون هناك مساحة لمشاركة المرأة في كافة المجالات والدفع بها من قبل رؤساء المكاتب وتذليل كافة الصعوبات التي قد تواجهها في الميدان .
- ان يكون هناك تنسيق مع الدائرة لأي عمل يختص بالمرأة .
- اعادة هيكلة بعض اللجان الخاصة بالمرأة في المديريات التي ظهرت عليها الفتور العملي وعدم التفاعل وقلة الانسجام مع بعضهن البعض بالتنسيق مع المكاتب المعنية بذلك .

اليات العمل السياسي لمكتب حضرموت الجامع مكتب الوادي / سينون

يعد العمل السياسي والثقافي التعبوي احد المرتكزات لاي عمل فمن خلاله يستطيع هذا المكون أو ذاك النفوذ إلى الناس وتقديم نفسه لها بالصورة المثلى ككيان سياسي مجتمعي يتبنى قضايا الجماهير ويدافع عنها ويسعى إلى تحقيق امالها وتطلعاتها .

أن مهمة النهوض بالعمل السياسي والثقافي التنويري يتطلب منا التفكير وبشكل جدي كيف يمكن أن يكون الاطار أو المكون حاضرا برؤية سياسية فكرية اقتصادية واجتماعية لذا فان أي مكون يسعى دائما إلى النهوض بالثقافة السياسية بين اعضائه القيادية ويهدف إلى التمسك بتعاليم الدين الاسلامي ويحافظ على العقيدة السمحاء للإسلام ويستمد منها مضامين النضال من اجل نصره المستضعفين

وتجسيد قيم الحق والشورى والحرية والعدالة والمساواة واشاعة روح التسامح والقبول بالأخر. أن الاوضاع التي تعيشها بلادنا جراء تداعيات الازمه السياسية والاثار التي افرزتها عانا منها الجميع دون استثناء ودفع ضريبته السواد الاعظم من الفئات الاجتماعية البسيطة والتي زادت اوضاعها سوء بما يحتم علينا في مؤتمر حضرموت الجامع ابتكار اساليب وطرق جديدة تلامس وتواكب متطلبات المرحلة تركز على رسم سياسة منهجية من تحقيق اهدافه وتعتمد على المنهج العلمي في تحليل ودراسة الواقع في مختلف مجالاته الاقتصادية اجتماعية سياسية بهدف حلحلة الازمه وايجاد البدائل الكفيلة لرسم الجديد الافضل .

واننا في الدائرة السياسية ولجنة التنقيف السياسي بمؤتمر حضرموت الوادي نقدم اليكم هذا التصور لألية عمل وبرامج التنقيف السياسي لمنتسبي الجامع في المديرية والذي حرصنا من خلاله على ولوج جوانب جديدة كانت بعيدة عن اهتمامات الدائرة السياسية ومغيبية بعض الشيء في الخطط السابقة توجهنا نحو وضع الجامع في المكان الصحيح والملائم في الحياة السياسية بالانطلاق إلى الدور الريادي الذي تميز به .

الاهداف :-

1. خلق وتوسيع وتوحيد الانشطة السياسية والثقافية والاعلامية وتوجيه نحو مرتكز واحد هو الفرد من قيادات المكاتب والهيئات في المكاتب ومنتسبي الجامع في المديرية والمواقع في الريف والمدينة .
2. تبني نشاطات ميدانية في التقييم والبحث واشراك اكبر عدد من الاعضاء الميدانيين .
3. توحيد الانطلاق السياسي والاعلامي بالاعتماد على القوى السياسية وسياسات الجامع في التصالح والتسامح .
4. القبول بالأخر وبث روح المبادرات والابداع ومناصرة الحقوق والحريات .

اليات العمل :-

ندرك جميعا انه يجب أن يتوحد في صفوف الجامع ذلك الجزء الطليعي من المتقنين والعلماء والاكاديميين والواجهات غير التقليديين والشباب والمرأة والذين يتميزون لمستوى علمي ويتبنى الجميع بمختلف اعمارهم ومهنتهم طوعا إلى الجامع ليس بقصد الحصول على امتيازات ومكافئات أو بغية الحصول على القاب ومكاسب وان الامتياز الذي يحصلون عليه والوحيد شرف الانتماء ووجودهم من اجل خير الانسان وفي سبيل الانسان والهم حيث يكونوا في مقدمة المتطوعين والمبادرين يكون النجاح والنماء .

وهنا علينا أن ندرك اننا لانحل مع الاخرين وان يكون دورنا اسهام ونكمل الاخرين المكونات السياسية الاخرى النقابات والسلطات والمنظمات المجتمعية المختلفة ،

وخلاصة لكل ذلك نحدد الالية على النحو التالي :-

1. تحديد الهدف والمرجو من برامج التنقيف .
2. تحديد المستهدفين ببرامج التنقيف .
3. تنوع برامج التنقيف وموضوعاتها باختلاف المستويات والحاجات .
4. التنوع وفق الحاجات والمناسبات والظروف .

انواع برامج التنقيف :-

1. المحاضرات .
2. الورش أو السيمينارات .
3. المنشورات والبروشورات .
4. التقييم والمناقشة والتحليل للتغذية الراجعة .
5. قياس الاثر للنشاط أو الفعالية وانعكاساتها .

شكرا للجميع على حسن الاستماع ،،،،،

مقدم الورقة / محبوب فرج امان

الدائرة السياسية

مكتب حضرموت الجامع بالوادي

والصحراء - سيئون

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**محاضرة
مستمرة
الجامعة**

**البيات العمل الاجتماعي لكتيب
حضر موت الجامع مكتيب الوادي / سيبون**

الدائرة الاجتماعية بمؤتمر حضر موت الجامع

Hadhramout Inclusive Conference



مؤتمراً شاملاً الحدramout

ماذا يعني العمل الإجماعي لمؤتمر الجامع؟

انطلاقاً من الأهداف العامة لمؤتمر حضرموت الجامع وأهدافه في المجال الاجتماعي تم صياغة رؤية واضحة لهذه الدائرة لتتضمن ست لجان:

- لجنة التريبية والتعليم (العام - العالي - التقني).
- لجنة ذوي الاحتياجات الخاصة
- لجنة الصحة.
- لجنة البيئة

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمرات
حضرموت
الجامعية**

١. لجنة التريية والتقييم (التقييم العام والعالي والتقني)

إن الأهمية البالغة التي توليها الدول للتعليم لا تحتاج إلى شرح أو توضيح، فكل السياسات تنص على أن التعليم داعم أساسية من دعائم تقدم المجتمع وتطور الشعوب. ولذلك تسعى هذه الدول لنشره وتعميمه.

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمرات
البحر الأحمر**

١. لجنة التربية والتعليم (التعليم العام والعالي والتقني)

أيضاً تعدّ التربية والتعليم والتعلّم في كافة مراحلها الركيّة الأولى في التنمية البشريّة: لأنّه لا تنمية ولا تقدّم بدون تعلّم متطور وخدمات تعليمية وتدريبية عالية الجودة، تتلاءم مع حاجة سوق العمل وطموحات وقدرات المجتمع

الحضرمي.

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**محاضرة
حضرموت
الجامعية**

أهداف لجنة التربية والتعليم في وثيقة مؤتمر حضرموت الجامع؟

١. التشريعات التعليمية والتربوية في حضرموت:

إعادة النظر في التشريعات التعليمية، وأن يصدر قانون جديد للتعليم في حضرموت يسمى (قانون التعليم الحضرمي الجديد) يتطرق لكل قضايا التعليم من إنفاق على التعليم، والسياسات التعليمية والإدارة المدرسية وإصلاح المدارس والمناهج والبيئة التعليمية والمعلمين وتأهيلهم وتكافؤ الفرص والزامية التعليم وغيرها من قضايا التعليم، يتواءم مع تطلعات حضرموت الحالية والمستقبلية ويساعد على إصلاح التعليم وتجديده وإدارته إدارة جيدة وفعالة.

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمرات
حضر موت
البحر**

أهداف لجنة التربية والتعليم في وثيقة مؤتمر حضر موت الجامع؟

٢. الفلسفة والسياسة التعليمية في حضر موت:

لكل مجتمع فلسفته الاجتماعية الخاصة به، التي تستند إلى قافته ورؤيته للإنسان والكون والحياة، ومن هذه الفلسفة الاجتماعية تنشق الفلسفة التعليمية التي ترسم الملامح العامة للسياسة التعليمية (الغايات - والأهداف) التي توجه حركة النظام التعليمي بمؤسساته المتنوعة وتحدد مساره وتضع معايير نجاحه وتعد جزءا منه، وهي توضح ما يريده المجتمع من النظام التعليمي.

Hadhramout Inclusive Conference



مؤتمراً شاملاً الحدرامية

الأهداف العامة التي يقوم عليها التعليم الحضرمي

١. الاهتمام بحاجات الفرد واهتماماته، وتكافؤ الفرص التعليمية.
٢. تربية كل فرد في الأمة الحضرمية ليكون مواطناً صالحاً مؤمناً ب مبادئه وقيمه الإسلامية السمحة محصناً من أفكار الغلو والتطرف.
٣. تنمية الفرد المحب لدينه وأسرته وأمته ووطنه، الذي يعمل على تقدمها، ويعي واجباته ومسؤولياته تجاه دينه ودولته وأمته.
٤. تربية المواطنين تربية متكاملة متزنة روحياً وجسدياً وعقلياً وخلقياً وعاطفياً، حتى يكونوا شخصيات مستقلة لها عقلية علمية وتفكير سليم.
٥. إعداد المواطنين الحضارم للحياة العملية المهنية، من خلال تنمية اهتماماتهم وقدراتهم ومواهبهم، وتمكينهم من اكتساب المعرفة الضرورية والمهارات الأساسية.

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمرات
حضرموت
الجامعة**

أهداف لجنة التربية والتعليم في وثيقة مؤتمر حضرموت الجامع؟

٣. تفصيل التخطيط التربوي الاستراتيجي؛

تكمن وظيفة التخطيط التربوي الاستراتيجي في المرحلة القادمة التي تشهدها حضرموت اليوم هي ترجمة هذه المرغبات والأهداف والطموحات) التي تحلم بها حضرموت إلى خيارات استراتيجية في الواقع التعليمي كما ونوعا بمختلف مستوياته وأنواعه وتلبي حاجات المجتمع من النظام التعليمي.

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمرات
حضر موت
الجامع**

أهداف لجنة التربية والتعليم في وثيقة مؤتمر حضر موت الجامع؟

٤. حوكمة النظام التعليمي الحضرمي والنظام المقترح نمط النظام اللامركزي على المستوى الإقليمي والمحلي .
٥. تشكيل المجلس الوطني للتربية والتعليم العام .
٦. النظام التعليمي المقترح لحضر موت: (مرحلة رياض الأطفال - التعليم الإبتدائي - التعليم المتوسط - التعليم الثانوي - التعليم العالي الجامعي) .

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمرات
حضرموت
الشمولية**

الاهتمام بالتربية الخاصة وذوي الاحتياجات الخاصة

وهي التربية الموجهة للتلاميذ ذوي الاحتياجات الخاصة تقدم لهم بشكل خاص برامج تدريبية خاصة بهم ويشرف عليها قسم خاص بمكتب التربية والتعليم، وتقدم من خلال معاهد خاصة، وداخل فصول خاصة ملحققة بالمدارس العادية.

الاهتمام بالتعليم الأهلي والخاص (العام والفني)

تشجيع تطوير التعليم الأهلي وتقديم الدعم والمساندة له لأنه يساعد على تخفيف الضغط على التعليم الحكومي، ويساعد على تنوع التعليم ومجالاته.

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمرات
الحدramout**

الاهتمام بالتعليم المهني والتدريب الفني

أي التعليم الذي يهتم باكتساب المهارات والاتجاهات والمعارف المرتبطة بالطابع العملي. ويهتم بإعداد الكوادر الفنية المؤهلة والمدرّبة القادرة على تلبية احتياجات المجتمع وتحقيق طموحه.

الاهتمام بالتعليم الجامعي

تشمل مؤسسات التعليم العالي جميع المؤسسات التي تقدم للطلاب تعليماً لا يقل عن عامين بعد الثانوية، وبالتالي شملت تلك المؤسسات الجامعات، الأكاديميات، كليات المجتمع وكليات إعداد المعلمين.

Hadhramout Inclusive Conference



مؤتمراً شاملاً الحدرامية

٢. لجنة الصحة

تعد التنمية الصحية المحور الرئيس للتنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة، وينبغي مراعاة البعد الصحي في كل مجال من مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

ويتجاوز مفهوم تعزيز الصحة بكثير مفهوم الرعاية الصحية، إذ يضع الصحة على أجندة صانعي القرار، وتشمل سياسة تعزيز الصحة مقاربات متعددة ولكنها متكامل فيما بينها وتشمل التشريعات الصحية والتمويل المالي والضرائب والجراءات التنظيمية والاتصالات الهيكلية. وهذا يتطلب تنسيق الجهود لتبني سياسات صحية واقتصادية واجتماعية تؤدي إلى تحقيق عدالة أكبر.

ويجب أن يكون الهدف أن يصبح الخيار الصحي الخيار الأسهل لصانعي السياسة.

**Hadhramout
Inclusive
Conference**



**مؤتمراً
شمولياً
بالحرم**

٣. لجنة البيئة

تعد البيئة من أهم مرتكزات الحياة وتتمتع حضرموت ببيئة قابلة للتأثر السريع بما تتعرض له من اجتهادات وتدخلات وسوف نركز على الارتقاء بالبيئة في حضرموت وجعلها بيئة ذات هواء نقي ونظيفة وخالية من الملوثات وصحية بما يكفل للأجيال القادمة العيش فيها وتعزيزها والحفاظ على التوازن البيئي.

أهم القضايا في هذا الشأن:

١. التلوث النفطي والصناعي.
٢. الأرصاد الجوية والمتغيرات المناخية.
٣. البيئة الاجتماعية.
٤. البيئة البحرية.
٥. الموارد المائية والحفاظ عليها.
٦. التشريعات القانونية وتفعيل دور الهيئات.
٧. الاستثمار البيئي

**Hadhramout
Inclusive
Conference**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



**مؤتمراً
شاملاً
الجامع**

شكراً للجميع على حسن الاستماع

مع تحيات الدائرة الاجتماعية بمؤتمر حضرموت الجامع

آليات العمل الإعلامي بمؤتمر حضرموت الجامع و تطوير أدائه بالمكتب الرئيسي و مكاتبه بالمديريات

باسم الدائرة الإعلامية لمؤتمر حضرموت الجامع-مكتب الوداد و الصحراء؛ نهديكم أطيب تحياتنا و نتمنى لكم، جميعاً، دوام التوفيق و النجاح..

ويسرني تقديم ورقة عمل المحور الخامس، حول الإعلام لهذا الاجتماع التنظيمي العام، لمكتب مؤتمر حضرموت الجامع، بدوائره و مكاتب مديريات الوداد و الصحراء.. بهدف مناقشته و إثرائه من قبلكم، لنعكس أهداف و مضامين وثيقة مؤتمر حضرموت الجامع في الجانب الإعلامي (كما هي معروضة عليكم بالشاشة، من صفحة: ٢٦٧-٢٧١)

الحاضرون الكرام :

آليات العمل الإعلامي ساقصلها بالنقاط الآتية:

١- امكانيات إعلام الجامع بالوداد، حالياً:

تتجلى نشاطات الدائرة الإعلامية-بمكتب الوداد و الصحراء، بحسب الامكانيات المحدودة و الجهود المبذولة للطاقت العامل و عددهم (٧) بدائرة مكتبنا و قناتنا صدى الجامع، خلال عام ٢٠٢٢م الذي تطوي صفحته الأخيرة اليوم و يمكننا ايضاح صورة وضعها القائم، للآن، بالنقاط المختصرة الآتية:

١- إن كافة النشاطات و الفعاليات التي يتم اشعارنا بها، مسبقاً، لمكتب المؤتمر الجامع بالوداد و الصحراء يتم تغطيتها من قبل المكلف بتحريرها و تتولى الاشراف عليها و تصحيحها، لغوياً ثم احالتها للمختص بنشرها بصفحة المكتب، فضلاً عن عكسها عبر قناتنا: صدى الجامع-بفترة تشغيلها- و كذلك معظمها عبر أثير إذاعة سيئون و المواقع الاخبارية التي تتجاوب معنا، مجاناً، إلى جانب مجموعات الجامع و غيرها بالواتس..

٢- التغطية الإعلامية في مواقع التواصل الاجتماعي تتوقف على نشاط المكتب و الدوائر و الهيئات التنفيذية بالمديريات التي هي المحرك الأساسي لمؤتمر حضرموت الجامع و إعلامنا إنعكاس، لماعتل فيها و سيكون دوره كبيراً في حالة تم تفعيل أنشطتها و ايجاد ميزانيته التشغيلية..

٣- بخصوص أنشطة المكتب و كذلك مكاتب مديريات الوداد و الصحراء من اجتماعات و لقاءات و غيرها يتم نشرها بمواقع التواصل الاجتماعي لمكتب الوداد و الصحراء..

٤- يوصي المختص بالتواصل الاجتماعي التعاقد مع إعلامي ثابت براتب مميز في مكتب الوداد و الصحراء لتصوير وكتابة أخبار أنشطة المؤتمر و هذا سيؤدي إلى سرعة نشر الأخبار أولاً بأول، أثناء الدوام الرسمي، و هذا سيلبي توصية الأمانة العامة بسرعة نشر الاخبار، برأيه..

٥- قناة صدى الجامع: تولت تغطية نشاطات مؤتمر حضرموت الجامع و معها قناة سيئون، طيلة فترة تشغيل بثها لهذا العام، بما فيها عكس فعاليات الاجتماع المنعقد ليومين، بمدينة المكلا و بقية نشاطات مكتب الوداد و الصحراء، حتى توقيف بثها، قبل شهر رمضان الماضي، من شبكة الوداد الرقمية، لعدم سداد رسومها السنوية ثم أعادته من أول رمضان، حتى بعد عيد الاضحى ثم أوقفته و أخيراً أعادته، بالأمس، بعد سداد الرسوم و عقب انتهاء مباريات كأس العالم.. كما تطالب إدارة القناة

بشراء: ١- ٢ كاميرتين أو أقلها واحدة حديثة و سداد مستحقات المساهمين في برامج شهر رمضان الماضي و لايفوتنا أن نشكر إدارة مكتبنا على تجهيزها لأستديو القناة الرائع.. مستوى تأثير إعلام الجامع في القضايا التي يتبناها الجامع إننا نعتبركم، أيها الكرام، كقيادات و كوادر المؤتمر الجامع و كذلك المتابعين لوسائل إعلامنا؛ المقيم و الحكم الموضوعي لها، أما في رأينا لعله ملحوظ، بحسب الامكانيات المذكورة، لمستوى تأثيرها و عكسها للقضايا و النشاطات التي يتبناها مؤتمر حضرموت الجامع، لدى متلقيها، لكن طموحنا أكبر للقادم، على ضوء المعتمد المنفذ، لتشغيلها، كما

نلمس النقلة الايجابية على لسان بعض نخبنا الحضرمية، في خطاب وسائلنا الذي يواكب تطورات و مواقف الجامع، تجاه مايعتمل بالساحة المحلية في حضرموت و خارجها..

الاشكاليات التي يعاني منها إعلام الجامع :-

- 1- إن أبرز الاشكاليات التي يعاني منها إعلام الجامع بمكتب الوادي و الصحراء؛ ترجع إلى عدم وجود ميزانية تشغيلية، للجانب الإنتاجي لقتاتنا بالذات و استثناء الدائرة الإعلامية بوسائلها و بلجانها الأربع بمكتب الوادي و الصحراء، من الميزانية التشغيلية
أيضاً، إسوةً لما أعتد لبقيه الدوائر من قبل، فضلاً عن توجيه إدارة المكتب بتجميد اصدار صحيفة صدى الجامع، قبل أكثر من عام ونصف و لكن أقرت، مؤخرأ، تحويل الصحيفة إلى مجلة فصلية (كل ثلاثة أشهر و نأمل اعتمادها شهرية، لاحقاً..) وذلك بإعتماد اصدارها خلال الربع الأول لعام ٢٠٢٣م، بإذن الله، كما توقف بث قناة صدى الجامع الرقمية، لنحو سبعة أشهر، لعدم سداد رسومها السنوية و هاهي تعاود بثها بالأمس، و أنّ قلة نشاطات المكتب بالأشهر الماضية بالذات.. قد انعكس ذلك بقلة أنشطة و فعاليات الدائرة الإعلامية، كما يلاحظ عموماً، ما عدا استمرار التغطيات الإعلامية، لإعلامي المكتب، بحسب النشاطات المنفذة لمكتب مؤتمر حضرموت الجامع بالوادي و الصحراء التي تُعكس على صفحة المكتب بالفيس و بعض المواقع الاخبارية الإلكترونية و مجموعات الواتس و هذا ما يقتضي إعادة النظر، تجاه اعتماد ميزانية تشغيلية لوسائل الدائرة بالذات ثم لجانها الأربع (وقد سبق أن رفعت تصوراتها لإنتاج مواد مختلفة: إذاعية، تلفزيونية، صحفية، دون اعتماد تكلفتها).
- 2- معنا ثلاثة أشخاص رئيسيين يتولون تعميم أخبار الجامع بمجموعات الواتس المشتركين فيها، لكن لم يصرف لهم أي حافز و نظير رسوم النت الشخصي، لأكثر من عام و قد سبقت المطالبة بها و كذلك الحال لبعض المواقع الاخبارية التي تتطلب بحوافز لها. فيجب سرعة إعادة النظر بذلك، كونه يحد من الانتشار الواسع، لأخبار مختلف النشاطات..
- 3- رغم عدم اشراك ممثلين عن دائرة مكتب الوادي و الصحراء بهيئة تحرير مجلة (حضرموت الجامع) إلا أن الدائرة الإعلامية ترفضهم، بما يطلبونه منها و لانعلم عن أسباب توقفها بالفترة الأخيرة ثم تم اصدار العدد الثالث، مؤخرأ، و هذا يستدعينا التنفيذ الفعلي، لماتم اقرار مقترحنا المرفوع للمكتب، بشأن استئناف الاصدار و تحويلها إلى مجلة فصلية و نوصي بالإبقاء على مسمى (صدى الجامع).
- و ذلك سعيأ، نحو الإرتقاء بمهام وسائل الجامع و تفعيل دورها، وفق خطة الدائرة الإعلامية لعام ٢٠٢٣م..
- 4- مستوى تفاعل إعلام المكاتب مع القضايا التي يتبناها الجامع
رغم حداثة افتتاح مكاتب مؤتمر حضرموت الجامع في مديريات الوادي و الصحراء إلا أن مستوى تفاعل و تغطية إعلاميها مع القضايا التي يتبناها المؤتمر الجامع و عكسها عبر وسائل دائرتنا الإعلامية، بشكل جيد، وإن تفاوتت من مديرية لأخرى، لعدم إمام بعضهم بتخصص الإعلام، بل كهواة و لذلك طلبنا في دائرتنا، مراراً، اعتماد إدارة المكتب، بإقامة دورة إعلامية لهم التي أجلت من قبل حول (كيفية صناعة الأخبار و التقارير الاخبارية)، لإعلامي مكاتب المديريات و ممكن إضافة إعلامي القناة و المكتب، بحسب تصورتنا السابق المرفوع للإدارة و بتكلفة نحو: ٣٠٠٠:٠٠٠ ريال، لكن طالما أضيف (محور اللغة العربية) إليه، ضمن خطة دورات عام ٢٠٢٣م فهذا يتطلب زيادة اعتماده، لأهميتها لإعلامي المديريات و صقل مهاراتهم التطبيقية، لعكس النشاطات التي تعتمل في مكاتبهم، بصورة مشرفة..

مقترحات عملية لتعزيز و تطوير الأداء الإعلامي لعام ٢٠٢٣م:

و هذه المقترحات مرتكزات أساسية، ستعكس أهداف و رؤى وثيقة و مخرجات مؤتمر حضرموت الجامع، بصورة أفضل، مع مراعاة تلبية إدارة مكتبنا لمتطلباتها بما يلي:

أولاً (القيام بتحريك إعلامي واسع ومستمر بشكل دائم، يهدف إلى تغطية شاملة لنشاطات الجامع والعمل على حشد وتشكيل الرأي العام المحلي والإقليمي المساند له، ومن أجل الدفاع وتبني مطالب وحقوق حضرموت المشروعة والخروج من الأزمات الطاحنة التي تمر بها حضرموت حالياً، والتصدي للإعلام المضاد.. وذلك وفقاً للآتي:

١) إعداد و توجيه الخطاب الإعلامي، من خلال صياغة ونشر الأخبار وكتابة المقالات والمنشورات، وكذلك تنسيق اللقاءات الفضائية والإذاعية والصحفية المرتبطة بتوعية وتنوير الشارع الحضرمي بتاريخ و مسيرة تجربة الجامع وأهدافها في رفض التبعية والإذلال للغير ومن أجل عزة وقوة ووحدة وتماسك صف و موقف حضرموت وامتلاك القرار الحضرمي المستقل، دون تبعية لأية قوى و عواصم أخرى و التمسك بالإقليم المستقل لحضرموت، بكامل صلاحياته في أية تسوية قادمة وسيطرة الحضارم على أرضهم وثرواتهم..

٢) تبني مطالب و استحقاقات حضرموت المشروعة الآنية والمستقبلية، ومنها المتصلة بتحسين الخدمات و الحد من غلاء الأسعار و محاربة الفساد و الاسهام باجراءات و وقف إنهييار العملة و تعزيز النقد المحلي والأجنبي لدى البنك المركزي بالمكلا و سيئون و وضع حد لمعاناة معيشة معظم المواطنين والدعوة لإنقاذ حضرموت من كارثة الجوع والفقر وتحقيق استتباب الأمن و السكنية العامة بمديريات وادي و صحراء حضرموت، والدفاع عن قوات النخبة الحضرمية ضد التخرصات المعادية و تعميم تجربتها الناجحة في الوادي من أبنائه ودعم التحرك المجتمعي الشامل لانتزاع الحقوق والمطالب وتغطية ومتابعة نشاطات وتحركات قيادات الجامع والعمل الدؤوب لحشد الشعب الحضرمي إلى جانب الجامع و المشاركة الفاعلة في كافة أنشطته ودعم سياساته ورفض أي مساس به أو تشويه لنضاله، كمكن حضرمي مستقل.

٣) التصدي للإعلام المضاد الذي يعمل على تشويه الجامع وقياداته و يسعى لتفتيته، ويقوم باستهداف حضرموت وتمزيق وحدتها الوطنية وجرها للتبعية لأية قوى، هنا أو هناك..

٤) إبراز هذا النشاط الإعلامي في كافة وسائل السوشيال ميديا (واتس، فيسبوك، تويتر، مواقع إلكترونية، فضائيات، إذاعات و صحف سيطرة) ومحاولة السيطرة الإعلامية عليها من خلال الضخ الإعلامي المتواصل والمتعدد الأهداف..

٥) تشكيل فريق إعلامي مكون من رئيس الدائرة الإعلامية ونائبه في الوادي والصحراء وسبعة إعلاميين من الساحل والوادي، متخصصين في صياغة الأخبار وكتابة المقالات، وتوفير الحافز الشهري التشجيعي لهم، لتمكينهم من القيام بواجباتهم في تنفيذ الخطة الإعلامية المشتركة للجامع ككل، بصورة يومية و دائمة، كما يمكن النظر باختيار هيئة تحرير مجلة صدى الجامع منهم (إذا ارتأت قيادة المؤتمر الجامع ذلك..).

٦) سبق الرفع لمكتبنا و نجدد طلب اعتماد مراجعة التكلفة التقديرية (٢٩٤:٠٠٠ ريال) لحفل تكريم رواد الإعلام بالوادي:

-الزمان: ٢٦/سبتمبر/٢٠٢٣م، ليتزامن مع الذكرى الذهبية (٥٠ عاماً) لتأسيس إذاعة سيئون، لزيادة عددهم إلى (١٠) من رواد الإعلام بالوادي و هم زملاؤنا الأساتذة الأفاضل: سالم عوض العامري، هشام علي السقاف، علوي عبدالله بن سميط، محمد عمر جواس و سليمان مطران بن طليب، جمعان دويل، زهراء عبد فرج، بالإضافة لأسر الراحلين عناً: أبوبكر محسن الحامد و عوض عنبر هادي و رمضان عوض باصالح، الله يرحمهم، و هنالك آخرون، بلاشك، يمكن إضافتهم بالتشاور مع إدارة المكتب و امكانيته، تقديراً و عرفاناً بدور روادنا الإعلاميين.. و نفتح الاحتفال التكريمي، كالآتي:

-الزمان: صبيحة: ٢٦/سبتمبر/٢٠٢٣م، ليتزامن مع الذكرى الذهبية (٥٠ عاماً) لتأسيس إذاعة سيئون..

-المكان: قاعة الأديب علي أحمد باكثير-بمكتب ثقافة الوادي و بالتنسيق بطلبها من مديرها العام: أ. أحمد بن دويس، لتليق بهذا الحدث الهام..

ثانياً) أبرز عناصر خطة وسائل مكتب الوادي التطويرية:

١-إعادة اصدار صدی الجامع،كمجلة فصلية:

يتطلب اختيار و تشكيل هيئة تحريرها الجديدة(وقد سبق رفع مقترحات بهم) و ايجاد ميزانيتها الفصلية المقررة و بصورة منتظمة.

٢-إنتاج برامج جديدة للقناة:

و أبرزها:(هموم الواقع الحضرمي-الحصاد الأسبوعي للجامع،قضية و حوار و غيرها و استمرار لقاء خاص..)مع اعتماد صرف ميزانيتها التشغيلية المقررة لإنتاجها..إلى جانب اعتماد مبلغ مواصلات للنزولات الميدانية،لتغطيات و برامج القناة(يحددها مديرها..).

٣-شبكة التواصل الاجتماعي:

تفعيل الخطة المرفوعة من المختص بهذه الشبكة و توسعتها و تفعيل إدارة قناة اليوتيوب لقناتنا الرقمية و إعادة تصميم أهداف الجامع و مخرجاته و نشرها إسبوعياً ضمن(جمعة مباركة) و قد يتطلب ذلك رفده:بمصمم صور أو ضمان إنجازها من سكرتارية المكتب..

٤-مواكبة تغطية النشاطات:

نظراً لقيام الزميل/جمعان دويل بصياغة كل أخبار المكتب نقترح إضافة محرر أخبار و تقارير:أ. عوض محمد بافطيم-ليتأوبا عليها و تقديركم بحافز مقطوع عن تحريره خبر أية فعالية و صورها..

٥-إذاعة صدی الجامع:إف.أم:

نرى أهمية الشروع للترتيب لتجهيزات و متطلبات الإذاعة،وفق التصور الذي رفعناه بالدائرة و لجنته المختصة لإدارة مكتبنا،لما يحتله الإعلام المسموع في مجتمعنا المحلي،من متابعة و تأثير رسالتها السامية،وفق استبيانات قياس الرأي العام،بهذا الشأن..

مشروع توصية الورقة الإعلامية:

١-شخص المحور العائق بانعدام الميزانية التشغيلية لقناة صدی الجامع ويوصي المجتمعون بضرورة ايجادها،لتفعيل إنتاجها بنظام القطعة المتبع بالوسائل الإعلامية و نفس الأمر للمجلة الجديدة..

٢-يوصي الاجتماع التنظيمي تحفيز كل من يسهم بتوسيع دائرة النشر،لنشاطات مكاتب مؤتمر حضرموت الجامع بالوادي و الصحراء..

٣-يوصي المجتمعون رئاسة المؤتمر الجامع الشروع بتجهيزات إنشاء إذاعة صدی الجامع و كذلك فضائية حضرموت الجامع،تنفيذاً لماورد بوثيقة الجامع..

و نسعد بتقييمكم و إثراء ذلك من حاضري الاجتماع،بما يخدم الارتقاء بأداء رسالتنا الإعلامية النبيلة والله يوفق الجميع..

مقدم الورقة / أحمد محفوظ بن زيدان

نائب رئيس الدائرة الإعلامية لمؤتمر حضرموت
الجامع

النشاط التنظيمي وأهميته في عمل مؤتمر حضرموت الجامع

المقدمة :

يعتبر العمل التنظيمي المرآة العاكسة لنشاط الجهة وذلك لأهميته من جميع النواحي سوى أكان التخطيط السليم للأنشطة والفعاليات وفقا وخصوصية هذه الجهة أولئك وكذلك مراقبة التنفيذ ومتابعته ومن ثم التقييم لتلك الأنشطة والمعتمله وتشخيص مكامن الضعف من سلبيات او حدوث إخفاقات اثناء فترة التنفيذ ومن ثم معرفة المسببات وهل هي ناتجة عن عدم توفر التغطية المالية لتلك الأنشطة او لضعف المكلفين بالتنفيذ وعدم اللامبالاة أو لعدم فهم لدى المختصين أو لإهمال مقصود .

كما ان العمل التنظيمي يساعد على التخطيط السليم والحصر الشامل وبذلك يتحقق الإحصاء الدقيق وكذلك التوثيق . وينطلق النشاط التنظيمي من وثائق وادبيات المكون أو الجهة المهنية ونظامها الداخلي وبوجود نشاط تنظيمي يجعل العمل يسير بشكل منظم وسليم ويحقق الهدف المنشود .

أهداف ومهام عمل الدائرة:

- أن أهداف ومهام الدائرة التنظيمية تنطلق من وظيفة مخرجات مؤتمر حضرموت الجامع ومن اهم تلك الأهداف .
- 1 . القيام بالحصر الدقيق لكافة كوادر مؤتمر حضرموت الجامع لكافة هيأته ، هيئة الرئاسة ، هيئة الأمانة العامة ، الهيئة العليا ، المكاتب بالمديريات ، الدوائر ولجانها العاملة .
 - 2 . متابعة عمل المكاتب بالمديريات من حيث الخطط والبرامج والتقارير .
 - 3 . وضع نماذج ثابتة (قوالب) تسهل من عملية الاعداد المنظم سوى اكان اثناء رفع الخطط او التقييم وبشكل موحد لكافة الهيئات (وسوف تعرض لكم في هذا الاجتماع)
 - 4 . المراقبة المستمرة لعمل المكاتب على خططهم المرفوعة وبموجب الإمكانيات المالية المسخرة للتنفيذ والرفع بالملاحظات للأمانة العامة .
 - 5 . النزولات الميدانية للمكاتب والرفع بمشاكلها واحتياجاتها .
 - 6 . التنسيق بين أنشطة المكاتب وربطها بالدائرة المختصة .
 - 7 . توحيد جهود المكاتب والتنسيق فيما بينها من خلال تنفيذ برامج مشتركة وتبادل المعلومات .

تسعى الدائرة الى وضع رؤية واضحة فيما يتعلق بوضع الخطط قابلة للتنفيذ من خلال الاتي :

- 1) على المكاتب رفع خططهم السنوية مقسمة الى أنشطة فصلية .
- 2) تتولى الدائرة التنظيمية بتوجيه خطاب لرؤساء المكاتب لرفع الخطة السنوية حسب النموذج والقالب المعد من قبل الدائرة .
- 3) تسلم الخطط مباشرة الى الدائرة التنظيمية بمكتب الوادي والصحراء والتي بدورها ستقوم بإحالتها الى الأمين العام المساعد لمؤتمر حضرموت الجامع رئيس مكتب الوادي والصحراء لوضع الملاحظات عليها ومن ثم إحالتها للدوائر المختلفة اذا لديها أي اضافات او مقترحات ومن ثم رفعها الى الأمانة العامة .
- 4) تعقد الأمانة العامة اجتماعها لتقف أمام تلك الخطط للمصادقة عليها وإقرارها ومن ثم رفعها لقيادة مؤتمر حضرموت الجامع ليتم تحويل الموازنات التشغيلية بموجب الاعتمادات المقررة .

٥) أن لا يتم تحويل المخصصات المالية الخاصة بأنشطة المكاتب الا بموافقة الدائرة التنظيمية على ضوء تقييمها للنشاطات المنفذة وتقارير الإنجاز .

٦) من حق المكتب أستخدم أي وفر مالي في موازنته التشغيلية للتحفيز او المطالبة في زيادة تمويل الأنشطة المنفذة وبالأخص عندما يطلب من المكتب تنفيذ أنشطة وفعاليات استثنائية تتطلبها طبيعة العمل وبموافقة الاطار الاعلى .

التقارير المرفوعة من المكاتب بالمديريات:-

يكتسب التقييم أهميه بالغه ليشخص مستوى تنفيذ الفعاليات المدرجة بخطط النشاط ومارافقة من ايجابيات وسلبيات وبتطبيق ذلك سيجعل العمل بهذا المكتب او ذلك اكثر تنظيما وفعالية وسيحقق الهدف المنشود ومن أجل ذلك فقد عملت الدائرة التنظيمية على اعداد قوالب ثابتة لشكل التقارير الفصلية والسنوية وهي معروضة أمامكم اليوم وماعلى المكاتب الا العمل بموجبها ورفعها للدائرة التنظيمية لتتمكن من اعداد التقرير الشامل ورفعته الى الأمانة العامة بعد تلخيصها وتجميعها.

التوصيات :

من أجل الارتقاء بعمل الدائرة وكذلك تفعيل عمل المكاتب وتوحيد اهدافها فأنا نوصي بالاتي :-

- أ- على مكاتب مؤتمر حضرموت الجامع اعداد مشاريع خطط الأنشطة ومناقشتها وقرارها في قيادة المكتب ومن ثم رفعها الى الدائرة التنظيمية في المواعيد المحددة لها .
- ب- أن ترفع الخطط وفقا والنماذج (القوالب) المعده لذلك والتي ستعمم عليكم .
- ت- تقارير الإنجاز يجب تشمل كافة الفعاليات والأنشطة المنفذة وبشكل مفعل وأيضا ان يشمل نشاط اللجان العاملة بالمكتب ووفقا ونموذج اعداد التقارير التقييمية المعده لذلك .
- ث- أن توضع الأنشطة والفعاليات وفقا والخطة العامة للمؤتمر وكذلك وفقا وخصوصية كل مديرية.
- ج- التنسيق المستمر بين المكاتب بالمديريات ودوائر الأمانة العامة بمكتب الوادي والصحراء فيما يتعلق بتنفيذ الأنشطة والفعاليات المشتركة.
- ح- رفع أي صعوبة أو عوائق تعترض سير التنفيذ والتواصل المستمر مع قيادة مؤتمر حضرموت الجامع مكتب الوادي والصحراء.

تمنياتنا للجميع بالتوفيق،،،

المرفقات :

أعداد وتقديم /سالم سعيد قمصي

نائب رئيس الدائرة التنظيمية بمؤتمر حضرموت الجامع

اتجاهات اعداد الخطط الفصلية والسنوية .

نموذج (قالب) اعداد الخطط والأنشطة .

نموذج (قالب) اعداد التقارير التقييمية الفصلية او السنوية .

اتجاهات اعداد الخطط السنوية والفعلية للدوائر ومكاتب المديریات

- ١ . الرفع من قدرات المكاتب من خلال الاهتمام بجانب التأهيل .
- ٢ . تنظيم دورات لرؤساء اللجان العاملة بكل مكتب لتوضيح مهام واختصاصات الدوائر واللجان العاملة .
- ٣ . ان تتضمن الخطط الاسهام في تنفيذ بعض المبادرات .
- ٤ . عقد ورش عمل تخصص بشرح وثائق وادبيات مؤتمر حضرموت الجامع .
- ٥ . تنظيم أنشطة ومسابقات للقطاعات النسوية والشبابية .
- ٦ . عقد دورات توعوية في المجالات المهمة كالوعي الصحية والتوعية بمخاطر وافات المخدرات وكذلك كيفية استخدام المبيدات .
- ٧ . التخطيط لعقد اجتماعات موسعة كل فصل مع الشخصيات الاجتماعية والاعيان والوجهات والعلماء من مختلف القطاعات .
- ٨ . الاهتمام والرعاية بكوادر منظمات المجتمع المدني والمنظمات الجماهيرية وتلمس همومها ومشاكلها ودعم انشطتها .
- ٩ . تنظيم عقد لقاءات تبادل الخبرات بين المكاتب بالمديريات وبأشرف دوائر الامانة العامة بمكتب الوادي والصحراء .
- ١٠ . الاهتمام بمتابعة متطلبات كل مديرية من مشاريع تنمية او خدمية من خلال تفعيل عمل لجان التنسيق المكونة من الاحزاب والمكونات السياسية والاجتمعية بالمديرية .
- ١١ . التنسيق المستمر بين قيادات مؤتمر حضرموت الجامع والسلطات المحلية والتشاور في كافة الجوانب الاساسية للمديرية .



مشروع خطة مكتب مؤتمر حضرموت الجامع العام مديرية (٢٠٢٢ م)

م	نوع النشاط	الفئة المستهدفة	زمن التنفيذ	مكان التنفيذ	الجهة المكلفة بالتنفيذ	الكلفة المالية للنشاط	الملاحظات
١							
٢							
٣							
٤							
٥							
٦							
٧							

تقرير تقيمي عن نشاط مكتب مؤتمر حضرموت الجامع مديرية () للفصل () من عام ٢٠٢٣م

الجانب التنظيمي :-

عقدت قيادة مكتب مؤتمر حضرموت الجامع بمديرية () خلال الفصل () من عام ٢٠٢٣م عدد () اجتماعات فيما كان مقررها عقد () اجتماعاً ونسبة الحضور % وذلك حسب الجدول :-

م	الاسم	عدد الاجتماعات المقرره	الاجتماعات المنفذه	الحضور	الغياب		الملاحظات
					بعذر	بدون عذر	

كما شارك من لجان العاملة بالمكتب كل من :-

- (١)
- (٢)
- (٣)
- (٤)

وخلال تلك الاجتماعات تم الوقوف أمام عدداً من القضايا والمواضيع الهامة كان من أبرزها :-

- (١)
- (٢)
- (٣)
- (٤)
- (٥)

وازاء تلك المواضيع اتخذت عدداً من القرارات والتوصيات كان من ابرزها :-

- (١)
- (٢)
- (٣)
- (٤)
- (٥)
- (٦)

وتم متابعة تنفيذ تلك القرارات اما القرارات التي لازالت قيد التنفيذ هي :-

- (١)
- (٢)
- (٣)

الاجتماعات واللقاءات الموسعة والنزولات :-

خلال الفصل تمكنت قيادة الفرع من عقد () اجتماعاً موسعاً بحضور ومشاركة كل من :-

- (١)
- (٢)
- (٣)
- (٤)

واستعرضت فيه عدداً من القضايا من اهمها :-

- (١)
- (٢)

(٣) اهم الانشطة المنفذة في الجوانب التالية (السياسية - الثقافية - الاعلامية - الشبابية - الاجتماعية - النسوية) :-

تمكنت قيادة المكتب من تنفيذ أنشطة خلال الفصل نلخصها في الآتي :-

- (١)
- (٢)
- (٣)
- (٤)
- (٥)
- (٦)
- (٧)
- (٨)



ملخص أنشطة اللجان العاملة التابعة للمكتب :-

خلال الفصل تمكنت عددا من اللجان العاملة من تنفيذ بعض الفعاليات والانشطة نلخصها فيما يلي :-

- (١)
- (٢)
- (٣)
- (٤)

واجهت المكتب بعض الصعوبات نوجزها فيما يلي :-

- (١)
- (٢)
- (٣)
- (٤)

المقترحات :-

من اجل تعزيز وتفعيل عمل المكتب فأننا نقترح ما يلي :-

- (١)
- (٢)
- (٣)

هذه اهم ما تم تنفيذه خلال الفصل من عام ٢٠٢٣م

هذا والله الموفق ،،،

رئيس مكتب مؤتمر حضرموت الجامع

مديرية